



Kristianstads  
kommun

# Instruktioner och förklaringar till Lokala Klimatkontrakt



# Förutsättningar

För att signera ett lokalt klimatkontrakt ska undertecknande part ha ett pågående hållbarhetsarbete som innehåller:

## **Nulägesanalys som synliggör verksamhetens klimatpåverkan**

Med detta menas att varje organisation måste ha gjort en genomlysning av sin verksamhet och veta var i värdekedjan klimatpåverkan finns och i vilken omfattning; både direkta och indirekta utsläpp (Scope 1-3)

## **Målformuleringar som utifrån nulägesanalysen tydliggör ambition och prioriteringar**

Med detta menas att organisationen ska ha satt mål för minskad klimatpåverkan utifrån sin nulägesanalys. Målen ska vara riktade mot de mest väsentliga åtgärderna, dvs där klimatpåverkan är som störst.

## **Process för kontinuerlig utvärdering av måluppfyllelse och arbetsätt**

Med detta menas att organisationen ska ha ett strukturerat arbetsätt för att följa upp sina åtgärder och mål samt för rapportering av dessa, tex genom en hållbarhetsrapport.

Hur ska vi förstå dessa förutsättningar?

Omfattningen av en organisations hållbarhetsarbete förväntas naturligtvis stå i relation till verksamhetens storlek, formella regler och lagar samt verksamhetens karaktär. Ett företag som är ISO-certifierat enligt 9001 eller 14001 har goda möjligheter att uppfylla grundkraven, likaså en organisation som vars hållbarhetsredovisning granskas av tredje part.

Organisationer som vill signera lokala klimatkontrakt men inte uppfyller ovanstående grundkrav får väldigt gärna höra av sig till kontaktperson för vidare diskussion. En del av arbetet med lokala klimatkontrakt är att kommunen möjliggör stöd till företag och organisationer så att fler kan uppfylla dessa grundkrav.



# Gemensam utgångspunkt

Varje aktör som skriver under Kristianstads klimatkontrakt åtar sig:

## **Att driva en klimatomställning som omfattar hela värdekedjan**

Det innebär att organisationen inspirerar med sitt ledarskap så att klimatomställningen genomsyrar allt och alla som berörs av företaget; medarbetare, kunder, leverantörer, konsumenter, underleverantörer. Signerande organisationer använder sin position för att möjliggöra och hjälpa andra att lyckas med sin omställning.

## **Att aktivt samarbeta och samverka med andra för att bidra till missionen**

Det innebär att delta i gemensamma aktiviteter och kommunikativa insatser. Att ha inställningen att vilja arbeta tillsammans med andra och nyttja den position som organisationen har för att underlätta andras omställning. Att förstå de omfattande systemförändringar som måste ske och ta ansvar för sin del i det.

## **Att öppet sprida och dela lösningar, lärdomar och resultat under resans gång**

Det innebär att vara öppen med de förändringar man genomfört samt lösningar, lärdomar och resultat som detta medfört. Att dela med sig av sitt arbete (oavsett om det har varit lyckosamt eller inte) möjliggör för fler att kunna ta efter och skapa ringar på vattnet

## **Att identifiera och uttala utmaningar samt att söka, testa och utvärdera lösningar på dessa**

Detta innebär att vara öppen med de utmaningar som finns, att anamma ett synsätt "att våga prova" och "att våga misslyckas" samt att ha en nyfiken inställning att vilja testa idéer, piloter och försök tillsammans med andra.



# Åtaganden

- Varje part som skriver under lokalt klimatkontrakt fastslår själv sina åtagande i kontraktet. Omfattningen av dessa åtagande väljer respektive part själv. Fokus ska vara att minska utsläpp av växthusgaser.
- Klimatkontrakten har ingen tidsgräns utan respektive kontrakt följs upp årligen och uppdateras efter behov.
- Kristianstads kommuns åtagande är samma i varje kontrakt och de baserar sig på gällande klimat- och miljöplan 2023-2027. Som kommunorganisation har Kristianstads kommun ett ansvar att leda och möjliggöra omställningen för företag och medborgare i kommunen.
- Lokala klimatkontrakt uppdateras när en undertecknade part så önskar.



# Åtagande -Kristianstads kommun

Kristianstads kommun åtar sig att:

- 1. Klimat- och hållbarhetsfrågor ska genomsyra hela kommunorganisationen; från vision och strategi till verksamhet och uppföljning**
- 2. Pressa ner utsläppen av växthusgaser, möjliggöra fler cirkulära flöden, öka energieffektiviteten samt öka produktionen av förnybar energi i kommunen.**

Konkreta åtgärder finns i Kristianstads kommuns klimat- och miljöplan 2023-2027

- 3. Öka andelen resor i kommunen som företas med gång, cykel eller kollektivtrafik och minska antalet bilresor.**

Att fasa ut fossila bränsle är viktigt ur klimathänseende men för att få till nödvändig omställning av transportsystemet så krävs också att vi transporterar oss på andra sätt än i bil, att vi minskar behovet av att resa samt ökar transporteffektiviteten i samhället. Det innebär enorma samhällsekonomiska vinster att ställa om till ett transporteffektivt samhälle där hållbara färdmedel dominerar.

- 4. Främja nya lösningar och innovationer genom att efterfråga klimatsmarta och hållbara produkter och tjänster i upphandling**

Offentlig sektor gör stora mängder inköp varje år och har därför en viktig roll för att gynna och möjliggöra omställningen inom olika områden och genom verktyg som tex upphandling. Klimatpåverkan från de inköp som Kristianstads kommun gör årligen motsvarar klimatpåverkan från personbilstransporterna i kommunen.



# Förslag till företagens åtagande

Nedan följer ett antal förslag som företag och organisationer kan inspireras av för att kunna formulera sina egna åtagande i lokalt klimatkontrakt.

## **Företagets mål och strategi**

Många företag har formulerat klimatmål och hållbarhetsstrategier. Dessa mål kan med fördel vara företagets åtagande i klimatkontraktet så länge det medför konkreta åtgärder som minskar företagets klimatpåverkan.

## **Lärande och inspiration**

Flera företag utvecklar nya idéer, testar nya metoder eller undersöker hur de kan minska sin klimatpåverkan. Ett åtagande i kontraktet kan gärna vara av lärande och inspirerande karaktär; dvs att företaget åtar sig att dela och sprida en specifik pilot eller test så att fler företag kan tillgodogöra sig kunskapen.

## **Problem och utmaningar**

Företag, organisationer och kommun ansvarar för att lyfta utmaningar för att lyckas med omställningen och söker samarbeten och dialog för att gemensamt nå lösningar och dellösningar som tar Kristianstad närmare missionen. Ett åtagande i klimatkontraktet kan vara att arbeta kring en konkret utmaning tillsammans med andra eller att ta initiativ till ett branschsamarbete inom kommunen

## **Kommunikation**

Företag och organisationer har möjlighet att påverka individer, tex anställda, medlemmar eller kunder. Ett åtagande i klimatkontraktet kan vara att åta sig att på ett konkret sätt möjliggöra för medarbetare och kunder att minska sin klimatpåverkan. Det kan också vara ett åtagande gentemot leverantörer i företagets värdekedja.



# Uppföljning

Resultatet av lokala klimatkontrakt redovisas årligen genom att:

**Respektive part som undertecknat lokalt klimatkontrakt redovisar minst ett (1) exempel på konkret åtgärd som man vidtagit under året och som har gett en direkt utsläppsminskning av växthusgaser.**

Med direkt utsläppsminskning menas en nettoutsläppsminskning. Detta då lokala klimatkontrakt syftar till att minska klimatpåverkan inom kommunens geografiska område

Åtgärden som redovisas ska med fördel vara något som företaget/organisationen är stolt över och som kan fungera som en inspiration för andra

Åtgärderna tillsammans kommer visa på en utveckling inom kommunens geografiska område och kan fungera som en inspiration och kunskapsbank för andra.

**Respektive part delger sin hållbarhetsredovisning (eller motsvarande uppföljning/sammanställning) till Kristianstads kommun som länkar till dessa från [kristianstad.se](http://kristianstad.se)**

Lokala klimatkontrakt ska inte vara administrativt betungande för någon. Genom denna uppföljningsdel kvalitetssäkras satsningen utan att det skapar merarbete. All tid och kraft ska läggas på att konkret minska klimatpåverkan.

**Kristianstads kommun gör årligen en sammanfattning av läget och utvecklingen på [kristianstad.se](http://kristianstad.se) för att synliggöra exempel, inspiration och möjliggöra kunskapsdelning**



# Lokala klimatkontrakt som plattform

- Syftet med lokala klimatkontrakt är – förutom faktiskt minskad klimatpåverkan – att synliggöra aktörer som vill ta ansvar och arbetar tillsammans med klimatomställningen i Kristianstad
- Kristianstads kommun tar ansvar för att samla information om lokala klimatkontrakt på [www.kristianstad.se](http://www.kristianstad.se). Här kommer det synliggöras vilka som skrivit under. Aktiviteter och åtgärder som direkt minskar utsläppen av växthusgaser samlas och utgör goda exempel och kunskapsdelning.
- I samband med att en ny part signerar så kommuniceras detta i sociala medier.
- I december varje år så bjuds det in till en träff för att lyfta klimatomställningen, hylla alla som signerat lokalt klimatkontrakt, dela erfarenheter och inspireras av varandra.
- På sidan kommer även finnas stöd för företag och organisationer som inte uppfyller grundförutsättningarna för att signera lokalt klimatkontrakt men som vill kunna göra det på sikt

