
 <b>Kristianstads kommun</b>	<b>Styrdokument – övergripande målsättning, övning</b>
<b>Förvaltning</b>	Räddningstjänsten
<b>Handläggare</b>	MS
<b>Datum</b>	2015-12-08
<b>Version</b>	1.0
<b>Antaget, RC</b>	2015-12-08

# **Styrdokument för övergripande målsättning, övning**

**Räddningstjänsten i Kristianstad**

2015-12-08

 <b>Kristianstads kommun</b>	<b>Styrdokument – övergripande målsättning, övning</b>
<b>Förvaltning</b>	Räddningstjänsten
<b>Handläggare</b>	MS
<b>Datum</b>	2015-12-08
<b>Version</b>	1.0
<b>Antaget, RC</b>	2015-12-08

## ***Inledning***

Övergripande målsättningar för övning bygger på genomförd riskinventering och kommunens handlingsprogram enligt LSO. När riskinventering och handlingsprogram uppdateras ska dessa målsättningar också ses över.

För detaljplanering upprättas särskilda övningsprogram varje år.

Övningsprogrammen ska ange:

- Vilken personal som ska delta i respektive övning.
- Övningarnas omfattning i tid.
- Övningarnas innehåll, mål och syfte.

Målsättningen är att övningar ska genomföras i minst den omfattning som anges nedan:

<b>Personalkategori</b>	<b>Övningstimmar per år</b>	<b>Antal övningar per år</b>	<b>Innehåll i stort</b>
Räddningschef	12	4	Räddningstjänst, stabsarbete, krisledning
Brandingenjör	12	4	Räddningstjänst, stabsarbete, krisledning, lagstiftning och rutiner kopplade till TIB-rollen
Räddningspersonal, heltid	120	60	Allmän räddningstjänst
Räddningspersonal, deltid	50	24	Allmän räddningstjänst