



Kristianstads  
kommun



[www.kristianstad.se](http://www.kristianstad.se)

# Ledarpolicy

## Vision 2030 Vi lyfter tillsammans

Visionen, med medborgaren i fokus, beskriver hur vi vill att Kristianstad ska utvecklas till 2030.

**Tillväxt** – attraktiv ort med en stark arbetsmarknad och positiv folkhälsa.

**Tanke** – allas delaktighet och ansvar för framtiden.

**Trivsel** – medmänskliga relationer, trygghet, stolthet, glädje och sammanhang.

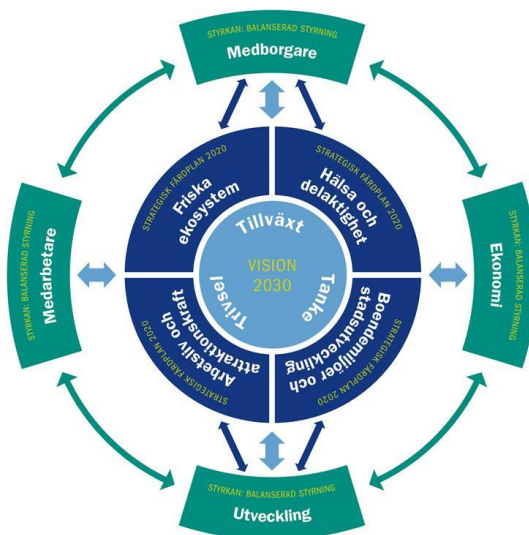
## Att vara chef i Kristianstads kommun

För att möta Vision 2030 krävs ett närvarande ledarskap som framgångsrikt leder och utvecklar verksamhet och medarbetare. En chef företräder i alla sammanhang kommunen som arbetsgivare med ett ansvar för verksamhet, medarbetare och ekonomi. Med medborgaren i fokus leder, motiverar och utvecklar ledaren sina medarbetare för att tillsammans skapa mervärde för Kristianstads kommun.

Som chef i Kristianstads kommun erbjuds du ledarutveckling, ledarstöd och strukturerad uppföljning av ditt chefsuppdrag.

## Chefsuppdraget

Chefsuppdraget i Kristianstads kommun ska utgå från Vision Kristianstad 2030 samt Strategisk färdplan 2020. Att vara chef i Kristianstads kommun innebär att ansvara för, och utveckla verksamhet, medarbetare och ekonomi.



### Verksamhet

- Medborgarnytta
- Sätta mål
- Daglig drift
- Resultat
- Uppföljning

### Medarbetare

- Företräda arbetsgivaren
- Leda och fördela arbetet
- Kompetensförsörjning
- Arbetsmiljö
- Samverka och delaktighet

### Ekonomi

- Budgetering
- Bedriva verksamheten inom budgetram
- Uppföljning
- Prognoser

## Ledarkriterier

Ledarkriterierna är förmågor för att lyckas i sitt chefsuppdrag i Kristianstads kommun. De ligger till grund för identifiering av nya chefer, rekrytering, uppföljning och utveckling av befintliga chefer.

### Mål- och resultatnriktad

Ledaren är strukturerad och har förmåga att sätta mål och nå resultat på kort och lång sikt utifrån gällande styrdokument. Genom uppföljning och utvärdering sker ständig utveckling av verksamheten vilket skapar mening i arbetet.

### Kommunikativ

Ledaren levandegör och förankrar målen genom dialog och tydliggör vad som förväntas av medarbetarna. Ledaren är tillitsfull och skapar tillsammans med medarbetarna förutsättningar för kvalitativ kommunikation, reflektion och feedback.

### Utvecklingsinriktad

Ledaren är nyfiken, omvärldsorienterad och ser möjligheter. Fokus ligger på hur våra medborgare ska få det bättre. Ledaren utmanar och utvecklar metoder i arbetet och i sitt eget ledarskap.

### Helhetssyn

Ledaren skapar förutsättningar för sitt eget ansvarsområde genom att förstå förhållande mellan helheten och delarna. Detta kräver en analytisk förmåga för att förstå konsekvenser av olika handlingsalternativ. Ledaren tänker långsiktigt och representerar alltid Kristianstad kommun.



Ledarpolicy  
Dnr KS 2018/13  
Antagen av Kommunstyrelsen  
2018-02-14



Kristianstads  
kommun

Kommunledningskontoret | HR-avdelningen  
Johanna Näslund | 044-135391  
[www.kristianstad.se](http://www.kristianstad.se) | [johanna.naslund@kristianstad.se](mailto:johanna.naslund@kristianstad.se)