



Kristianstads  
kommun

# Strategisk färdplan 2021-2024

Kristianstads kommunkoncern



## Hållbarhet

*Kristianstad ska vara en ekologiskt, ekonomisk och socialt hållbar kommun, med rik, välmående natur och klimatsmarta samhällen präglade av minskad segregation och hög medborgerlig delaktighet.*

Hållbarhet, utifrån ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt perspektiv ska genomsyra hela Kristianstads kommun. Det övergripande målet är ett grönt och inkluderande samhälle, som tar avstamp i Brundtlandskommissionens definition av hållbar utveckling – att tillgodose dagens behov utan att kompromissa med kommande generationers förmåga att tillgodose sina behov.

Indikator	Indikatorvärde				
	Senast	2021	2022	2023	2024
Växthusgasutsläpp ifrån transporter, minskning från 2010	14%	>18%	>23%	>28%	>33%
Antal insatser för att stärka den biologiska mångfalden (Mindre (Mi), Mellan (M) och Större (S))	-	Mi=30 M=22 S=6	Mi=35 M=24 S=6	Mi=40 M=26 S=7	Mi=45 M=28 S=7
Mängd insamlat kommunalt avfall, exkl trädgårdsavfall (kg/person)	382	380	375	375	<370
Deltagande i senaste valet till kommunfullmäktige	84%		88%		
Låg ekonomisk standard, barn	25,60%	<25%	<24%	<23%	<22%



## Arbetsmarknad

*Kristianstads kommun har en bred, hållbar och tillgänglig arbetsmarknad som möter morgondagens utmaningar.*

Alla kommuninvånare ska ha goda möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och ha förutsättningar att jobba ett långt, hållbart arbetsliv. Arbetsmarknaden ska kännetecknas av såväl bredd som spets genom innovation och kreativitet. En inkluderande arbetsmarknad som även omfattar en framgångsrik matchning av ungdomar och utrikesfödda. Det övergripande målet är en hög sysselsättningsgrad för hela kommunens befolkning, lågt behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet samt en god kompetensförsörjning för arbetsgivare. Kommunen är en tillväxtmotor i regionen med gott företagsklimat inom kommunens gränser. Ett gott företagsklimat främjas också av goda pendlingsmöjligheter.

Indikator	Indikatorvärde				
	Senast	2021	2022	2023	2024
Kommunens invånares uppfattning att ha ett arbete inom rimligt avstånd från där man bor? (SCB)	-	nytt nuläge			
Nöjd Kund Index (NKI)	79	>75	>75	>80	>80



## Utbildning

*I Kristianstads kommun finns förutsättningar för ett livslångt lärande och kompetensutveckling i samklang med arbetsliv och akademi.*

All utbildning, för såväl barn, ungdomar som vuxna, ger grundläggande värden samt kunskaper och förmågor att kunna leva och verka i samhället. Utbildning stärker såväl kommuninvånarnas individuella förmågor som de sociala, att kunna arbeta både självständigt och tillsammans med andra. Utbildning sker, förutom i olika skolformer, även direkt inom anställningens ram. De grundläggande studierna stärker grunden för det livslånga lärandet. Förändringar i arbetslivet, ny teknologi, internationalisering och miljöfrågors komplexitet ställer nya krav på människors kunskaper och sätt att arbeta. Alla stimuleras att med kreativitet, nyfikenhet och självförtroende pröva och omsätta nya idéer till handling och att lösa problem.

Indikator	Indikatorvärde				
	Senast	2021	2022	2023	2024
Genomsnittligt meritvärde grundskolan	215,9	217	219	221	223
Genomsnittlig betygspoäng gymnasieskolan	14,2	14,4	14,6	14,8	15,0
Andel med godkända betyg efter avslutad SFI-kurs	97%	98%	99%	100%	100%



## Trygghet

*Kristianstad är en trygg kommun som präglas av tillit, jämlikhet och god tillgänglighet.*

Kommunens medborgare, oavsett kön, ålder och etnisk eller kulturell bakgrund, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Att arbeta för ökad jämlikhet är att verka för att alla människor ska kunna forma sina liv som individer. Med utgångspunkt från Trygghetskommissionen – ska alla utan oro för att drabbas av brott eller olyckor kunna gå ut i samhället, kunna promenera hem på kvällen och kunna lita på att familjemedlemmar har en säker och trygg vardag. Detta är viktiga delar i den livskvalitet som kommunen vill skapa. Brottsförebyggande och trygghetsskapande arbete behöver bedrivas tillsammans med flera aktörer med olika ansvarsområde, för att öka tryggheten där människor bor och verkar.

Indikator	Indikatorvärde				
	Senast	2021	2022	2023	2024
Konkret känsla av otrygghet (LPO)	3	2,8	2,6	2,4	2,2
Trygghetsindikator (SCB)		Nytt nuläge			
Utsatta områden, enligt polisens definition	2	2	2	1	0



## Attraktivitet

*Kristianstad är en kommun med god livskvalitet där invånare, näringsliv och organisationer ges utrymme att växa och utvecklas.*

Genom den livskvalité Kristianstads kommun erbjuder, attraherar vi besökare och framtida kommuninvånare. Vi sätter fokus på ett rikt, brett och tillgängligt utbud av kultur, föreningsliv, natur och mat. Attraktiviteten drar till sig människor, kompetens och idéer, vilket är en förutsättning för ett bra näringslivsklimat, en expansiv högskola och satsningar på infrastruktur. Tillväxt skapar också en stark arbetsmarknad, vilket ger ett ökat skatteunderlag och är positivt för folkhälsan.

Indikator	Indikatorvärde				
	Senast	2021	2022	2023	2024
Andel som kan rekommendera andra att flytta till vår kommun (SCB)	-	nytt nuläge			
Attraktionsindex (Tendensor)	49	-	>53	>57	>60
Vad tycker du om vår kommun som en plats att leva och bo på	-	nytt nuläge			