



Resultatmål 2024, arbete och välfärdsnämnden

Hållbarhet

Resultatmål Hållbarhet	Resultatmått	Målvärde
Verka för minskad segregation, ökad social och ekonomisk hållbarhet	Ökad inkludering för ungdomar och unga vuxna i samhället	<ul style="list-style-type: none">Lägre andel av den unga befolkningen i behov av försörjningsstöd (jfr förra året)Färre barn i familjer med långvarigt försörjningsstöd, lägre än förra året

Arbetsmarknad

Resultatmål Arbetsmarknad	Resultatmått	Målvärde
Individ- och marknadsanpassade åtgärder som leder till ökad anställningsbarhet och självförsörjning	Korta vägen till arbetsmarknaden	<ul style="list-style-type: none">Andel positiva avslut vid avslutad arbetsmarknadsåtgärd (inkl praktik) för alla kategorier är minst 70%, varav minst 20% till arbete eller studier (kvinnor resp män)

Utbildning

Resultatmål Utbildning	Resultatmått	Målvärde
Marknadsanpassad vuxenutbildning som leder till självförsörjning	Yrkesutbildningar som leder till arbete eller vidare studier	<ul style="list-style-type: none">Studier eller arbete 6 mån efter avslutad yrkesutbildning, bättre än förra året

Trygghet

Resultatmål Trygghet	Resultatmått	Målvärde
Aktivt verka för att kriminalitet och våld samt dess konsekvenser förebyggs, motverkas och upphör för att möjliggöra ett liv fritt från våld	Öka deltagande i förebyggande och tidiga insatser	<ul style="list-style-type: none">Öka deltagande i föräldragrupper/stöd på kommunens utsatta områden (inkl Växa tryggt) för att stärka föräldraförmåga, fler än förra åretSamverkansmodell SSPF – skola, socialtjänst, polis och fritid som möjliggör tidiga insatser uppnår att minst 80 % SSPF-mötena har representation av de fyra huvudaktörerna.Förvaltningens stödinsatser för våldsutövare på Kriscentrum används av fler än föregående år



Medarbetare

Resultatmål Medarbetare	Resultatmått	Målvärde
En attraktiv arbetsgivare som lockar till sig, utvecklar och behåller skickliga och kompetenta chefer och medarbetare.	Personalomsättning	<ul style="list-style-type: none">• PO: <11%
	Rekryteringsstillsättning	<ul style="list-style-type: none">• Rekryteringsersättning: >90%
	Frisktal	<ul style="list-style-type: none">• Frisktal: >60%
	Sjuktal	<ul style="list-style-type: none">• Sjuktal: <18 dagar/anställd
	HME (hållbart medarbetar-engagemang)	<ul style="list-style-type: none">• 72%
	Medarbetarindex	<ul style="list-style-type: none">• 72%
	eNPS (stolthet/rekommendationsvilja)	<ul style="list-style-type: none">• 10

Ekonomi

Resultatmål Ekonomi	Resultatmått	Målvärde
Ekonomisk kontroll under verksamhetsåret och över tiden	Budgetavvikelse	<ul style="list-style-type: none">• <2%