



Kommunstyrelsens personalutskott

2026-04-13

Plats och tid Rådhus Skåne rum 105 08:30 – 10:50

Beslutande
Therese Larsson
Sturesson (S)
Dan Berger (S)
Carl Henrik Nilsson (SD)
Jan Svensson (KD)
Christina Silverbern (M)

Övriga
närvarande
Linn Säbom
tf. HR-direktör
Anna Fritzson,
kommunsekreterare
§ 12
Ylva Nordenmark
Dahlberg,
HR-chef BUF § 14
Wilhiam Ekewald,
VFU student
Madelene Rickardsson,
förhandlingschef
Kajsa Jordevik,
kanslichef § 12
Emma Swärd,
HR-specialist § 15
Dafina Hasanaj,
nämndsekreterare
Lina Leyman Nilsson,
förvaltningschef BUF
§ 14
Mattias Wirsén,
HR-specialist § 15

Utses att
justera
Therese Larsson
Sturesson

Justeringens
tid och plats
Digital justering

Paragrafer 12 - 15

Sekreterare Dafina Hasanaj

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Therese Larsson Sturesson



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-04-13

KSPU § 12

Revidering arvodesbestämmelser för förtroendevalda

Änr KS 2025/372

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige

- Fastställa revidering av arvodesbestämmelser för förtroendevalda att gälla från och med 2027-01-01.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

Efter partiöverläggningar under våren 2026 har samtliga partier kommit överens att föreslå ändringar i arvodesbestämmelser inför ny mandatperiod. Merparten av ändringarna är tydliggöranden och användning av klarspråk för att underlätta både för förtroendevalda och anställda. Dessa är i ändringsdokumentet i grön färg. De förslag på ändringar som är faktiska ändringar jämfört med tidigare är i röd färg. Bland annat ändras "bostaden" till "folkbokföringsadress" för uträkning av körsättning och arvodesnivån för protokollsjustering när särskild tid och plats bestämts ändras. Årsarvoden i bilaga 1 har ändrats till att vara samma version som beslutades av kommunfullmäktige 2022-09-13 § 142.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

Föreslå kommunfullmäktige:



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-04-13

- Fastställa revidering av arvodesbestämmelser för förtroendevalda att gälla från och med 2027-01-01.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2026-03-30

Förslag arvodesbestämmelser för förtroendevalda med ändringar

Förslag arvodesbestämmelser för förtroendevalda slutlig

Nuvarande arvodesbestämmelser för förtroendevalda



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-04-13

KSPU § 13

Förhandlingar

Änr KS 2026/15

Beslut

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om avslutade och pågående förhandlingar.
-



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-04-13

KSPU § 14

Informationer

Änr KS 2026/14

Beslut

- Lina Leyman Nilsson, förvaltningschef på barn- och utbildningsförvaltningen, samt Ylva Nordenmark Dahlberg, HR-chef, informerar om personalfrågor inom berörd förvaltning.
 - Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om löneöversynen 2026, dess utfall samt återkoppling från fackliga organisationer.
-



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-04-13

KSPU § 15

Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan 2025 kommunövergripande

Änr KS 2025/1338

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Fastställa årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan kommunövergripande 2025.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Kommunstyrelsens personalutskott ställer sig bakom förslaget.

Sammanfattning

I enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrift 2023:1 ska arbetsgivaren årligen göra en uppföljning/revision av arbetsmiljöarbetet. I Kristianstads kommun görs denna uppföljning tillsammans med uppföljning av likabehandlingsarbetet och samverkan.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Fastställa årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete, likabehandling och samverkan kommunövergripande 2025

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande, 2026-03-25
Kommunövergripande arbete med arbetsmiljö likabehandling och samverkan
2025, 2026-02-13



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum

2026-04-13

Kommunövergripande årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete,
likabehandling och samverkan, 2026-02-23

Kommunövergripande samverkansgrupp 2026-03-24
