

# Styrkort för omsorgsnämnden 2023

| Övergripande mål (koppling) |               | Nämndens resultatmål  | Resultatmått   | Målvärde   |                                     |
|-----------------------------|---------------|---|--|--|-------------------------------------|
| <b>Grunduppdrag</b>         |               |   |  |  |                                     |
| Målområden i strategisk f   | Hållbarhet    | <b>Förvaltningen ska börja etablera arbetssätt för att kontinuerligt utveckla den ekonomiska, sociala och ekologiska hållbarheten</b> | Förvaltningen har infört arbetssätt för att beakta och dokumentera hållbarhet i beslutsprocesser.                              | Klart  |                                     |
|                             |               |   | Förvaltningen har etablerat rutiner och mått för att följa upp vilken påverkan våra verksamheter har på hållbarhet.            | Påbörjat (klart 2024)                                  |                                     |
|                             |               | <b>Digital teknik ska vara förstahandsalternativet för den enskildes självständighet och ökad patientsäkerhet</b>                     | Nya kunder som beviljas nattlig tillsyn ska i första hand få det genomfört genom digital tillsyn                               | 120 tillsyner ska ske digitalt                         |                                     |
|                             |               |   | Antal läkemedelsautomater hos kunder   | 90 st.   |                                     |
|                             |               |   | Digital signering av läkemedel är införd för alla kunder där vi har ansvar för medicindelning                                  | Klart  |                                     |
|                             | Trygghet      | <b>Medborgare ska uppleva tillit och trygghet i varje möte med oss</b>  | Brukarundersökningar: Tryggt på äldreboendet<br>Trygg med hemtjänstens insatser<br>Trygghet gruppbostad<br>Trygghet daglig vht | Resultatet ≥ bästa resultatet för jämförelsekommunerna |                                     |
|                             | Attraktivitet | <b>Förvaltningen ska etablera innovation som ett strategiskt verktyg för att möta framtida utmaningar</b>                             | Innovationsplattformar har etablerats  | Klart  |                                     |
|                             |               |   | Vi synliggör, strukturerar och styr våra projekt i en projektportfölj.   | Klart  |                                     |
|                             | Medarbetarmål |   | <b>Säkerställd kompetensförsörjning i alla verksamheter</b>  | Genomsnittlig faktisk sysselsättningsgrad              | 80 %                                |
|                             |               |   | <b>Attraktiv arbetsgivare med stolta och engagerade medarbetare</b>  | Erbjuda UL (utvecklande ledarskap) till alla chefer    | 90 % av alla chefer har gått UL och |

## Styrkort för omsorgsnämnden 2023

|             |  |   |  |   |
|-------------|--|---|--|---|
|             |  |   |  | tillämpar modellen  |
|             |  |   | Anställningstrygghet                         | Andel tillsvidare/<br>totalt antal medarbetare  |
|             |  | <i>Effektivt arbetsätt</i>                      | Digital teknik har frigjort tid för personal | Frigöra personal-resurser med minst 10 000 timmar att använda i den egna verksamheten |
| Ekonomi mål |  | <i>Ekonomisk kontroll under verksamhetsåret</i> | Avvikelse mot budgeterat resultat            | +/-0  |