



Kristianstads  
kommun

Kristianstads kommun

# Kristianstads kommuns strategi för hållbar utveckling

REMISSVERSION

## Innehållsförteckning

1 Inledning.....	3
1.1 Ett långsiktigt åtagande.....	3
1.2 Syfte och målbild.....	3
1.3 Sammanhang och avgränsning.....	4
2 Utvecklingsområden .....	5
2.1 Organisation .....	5
2.2 Ordinarie processer.....	5
2.3 Lärande och utveckling.....	6
2.4 Samverkan och partnerskap .....	6
3 Implementering och uppföljning .....	8

# 1 Inledning

## 1.1 Ett långsiktigt åtagande

Kristianstads kommuns strategi för hållbar utveckling tar avstamp i Brundtlands-kommissionens definition av hållbar utveckling – att tillgodose dagens behov utan att kompromissa med kommande generationers förmåga att tillgodose sina behov. Kristianstads kommuns utveckling ska präglas av en långsiktig hänsyn till de tre dimensionerna av hållbarhet – ekologisk, social och ekonomisk. Strategin ska ge inriktning för hur kommunen arbetar med sina ordinarie processer för en hållbar utveckling.

Att nå framgång med hållbar utveckling innebär att integrera de tre hållbarhetsdimensionerna i det ordinarie arbetet, med såväl det kommunala grunduppdraget som med det strategiska utvecklingsarbetet. Detta förutsätter ett långsiktigt åtagande, en lärande och modig organisation och en kultur präglad av samverkan, dialog och inkludering.

## 1.2 Syfte och målbild

Kristianstads kommuns strategi för hållbar utveckling syftar till att accelerera omställningen till hållbar utveckling i hela kommunen som geografiskt område. Strategin ska stärka förmågan att integrera hållbarhet i hela kommunkoncernen. Det ska ske genom att strategins utvecklingsområden återspeglas i samtliga processer och beslut i det dagliga arbetet. Genom att hållbarhets säkra samtliga processer kan det ordinarie arbetet utföras på ett långsiktigt hållbart sätt. På sikt ska det innebära att det ordinarie arbetet per automatik genomförs med hänsyn till ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Strategin är förankrad i standarden 854000:2021 Styrning och ledning för hållbar utveckling i kommuner och regioner<sup>1</sup>.

Definitionen av hållbar utveckling utgör strategins målbild. Målbilden konkretiserar det arbete med hållbar utveckling, Agenda 2030 och de globala målen som världens länder åtagit sig att arbeta med för en hållbar och rättvis framtid. De 17 globala målen och de 169 delmålen är universella, integrerade och sammankopplade. Kommuner med sitt breda samhällsuppdrag spelar en avgörande roll för genomförandet av Agenda 2030 på lokal nivå. Synergierna och den integrerade karaktären av de 17 målen är av avgörande betydelse för att säkerställa att syftet med Agenda 2030 för hållbar utveckling förverkligas. Kristianstads kommun har också ett särskilt åtagande genom det Unesco-utsedda biosfärområdet Kristianstads Vattenrike, med syfte att vara ett modellområde för hållbar samhällsutveckling.

---

<sup>1</sup> Svensk standard SS 854000:2021. Styrning och ledning för hållbar utveckling i kommuner och regioner – Vägledning för genomförandet av FN:s Agenda 2030 för hållbar utveckling. SIS Svenska Institutet för Standarder.



De 17 globala målen för hållbar utveckling i form av en hierarki. Basen, eller ramen, utgörs av den ekologiska hållbarheten som är en förutsättning för social och ekonomisk hållbarhet. Den sociala hållbarheten ligger i sin tur till grund för att en ekonomisk hållbarhet ska vara möjlig. Illustration: Jerker Lokrantz/Azote. Källa: Azote Images for Stockholm Resilience Centre.

### 1.3 Sammanhang och avgränsning

Kristianstads kommuns styr- och ledningsmodell utgår från kommunens vision, som pekar ut de långsiktiga ambitionerna. Visionen preciseras i den strategiska färdplanen som tillsammans med andra strategier anger prioriterade, strategiska målsättningar för hela kommunkoncernen. Det kommunala grunduppdraget fastställs av både statliga och kommunala styrdokument, reglementen och ägardirektiv.

Kristianstads kommuns strategi för hållbar utveckling ska säkerställa att både grunduppdrag och det strategiska utvecklingsarbetet genomsyras av ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

## 2 Utvecklingsområden

Kristianstads kommuns strategi för hållbar utveckling pekar ut fyra områden – Organisation, Ordinarie processer, Lärande och utveckling, samt Samverkan och partnerskap – inom vilka utvecklingsarbete behövs, för att öka den hållbara omställningstakten. Utvecklingsområdena och dess inriktningar ska återspeglas i kommunens mål, planer, ågardirektiv och aktiviteter.

Samtliga nämnder och bolagsstyrelser är ansvariga för att genomföra strategin och dess inriktningar i sina respektive verksamheter.

### 2.1 Organisation

Den kommunala organisationen och dess övergripande styrdokument behöver samordnas på ett sätt som bidrar till hållbar utveckling. Kommunledningskontoret har övergripande ansvar för det strategiska hållbarhetsarbetet i koncernen, men arbetet ska bedrivas i alla förvaltningar och bolag. Utvecklingsarbetet samordnas från hållbarhetsenheten, till vilken det finns knuten en tvärsektoriell hållbarhetsgrupp med representanter från alla förvaltningar och bolag, som bidrar med kompetens och kunskap.

Följande inriktningar ska prioriteras inom utvecklingsområdet:

- För att stärka målstyrningen ska kommunala styrdokument struktureras på ett systematiskt sätt. Det möjliggör synergier mellan styrdokumentens mål och åtgärder, samt att målkonflikter kan belysas och hanteras.
- Det ska i varje förvaltnings och bolags ledningsgrupp finnas en funktion med ett övergripande ansvar för verksamhetens hållbarhetsarbete. Funktionen ska ha mandat att driva och utveckla det strategiska hållbarhetsarbetet.
- Varje förvaltning och bolag ska ta fram en handlingsplan eller motsvarande, med tidsatta konkreta aktiviteter, som syftar till att omsätta strategin för hållbar utveckling i den egna verksamheten.
- Varje verksamhet ska i sin verksamhetsplan eller motsvarande beskriva hur det egna uppdraget genomsyras av och bidrar till hållbar utveckling. Det ska ges utrymme åt ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet i beskrivningen.
- Ökad organisatorisk förmåga till tvärsektoriella arbetssätt ska utvecklas genom ett ledarskap som bygger på tillit, engagemang och samverkan.

### 2.2 Ordinarie processer

Det är avgörande för hållbar utveckling att det tas hänsyn till ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet i samtliga kommunala processer, exempelvis inom styrning och ledning, beslutsprocesser och verksamhetsplanering. Hållbara styr- och stödprocesser medför att det kommunala grunduppdraget såväl som det strategiska målarbetet kan genomföras på ett långsiktigt hållbart sätt.

Följande inriktningar ska prioriteras inom utvecklingsområdet:

- Ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet ska belysas genom hela styrkedjan, från övergripande vision till det dagliga arbetet ute i verksamheterna. Hållbar utveckling ska beskrivas i målstyrning och diskuteras på arbetsplatsträffar.
- Inför större politiska beslut som exempelvis investeringsbeslut eller igångsättningstillstånd, ska det i beslutsunderlagen ingå en beskrivning av ekologiska, sociala och ekonomiska konsekvenser.
- Strukturer för finansiering av hållbarhetsinsatser ska utvecklas, för att möjliggöra förebyggande insatser som på kort sikt utgör en kostnad men som på lång sikt är en samhällsekonomisk vinst. På samma sätt ska strukturer utvecklas som möjliggör att kunna hantera kostnader i en verksamhet som ger besparing i en annan verksamhet eller i samhället i stort.

## 2.3 Lärande och utveckling

Nyfikenhet, kompetens och evidensbaserade tillvägagångssätt utgör förutsättningar för hållbar utveckling. För att stärka den hållbara omställningen behövs en modig och prestigelös organisation som vågar prova nya lösningar.

Följande inriktningar ska prioriteras inom utvecklingsområdet:

- Förtroendevalda, chefer och andra nyckelfunktioner i kommunen ska få utbildning i hållbar utveckling och Agenda 2030. Fördjupande utbildning anpassad till verksamheten ska erbjudas.
- För att utveckla förmåga att möta stora, sammansatta samhällsutmaningar ska tvärssektoriell samverkan uppmuntras, exempelvis genom koncernövergripande arbetsgrupper och samordningsfunktioner.
- Koncernövergripande tematräffar med goda exempel på styrning och ledning för hållbar utveckling ska genomföras löpande.
- Nyskapande initiativ och satsningar för hållbar utveckling ska uppmuntras och uppmärksammas.

## 2.4 Samverkan och partnerskap

En kommun behöver ta ledarrollen i det lokala arbetet med hållbar utveckling. Samtidigt har kommunen inte full rådighet i den hållbara omställningen, utan behöver utveckla olika typer av samverkansformer med näringsliv, akademi, idéburen sektor och medborgare.

Följande inriktningar ska prioriteras inom utvecklingsområdet:

- För att skapa stolthet, medvetenhet och ge spridningseffekter i samhället, ska kommunen sprida goda exempel på konkreta insatser och lärdomar med koppling till hållbar utveckling och Agenda 2030.
- Kommunen ska stärka och vidareutveckla samverkan med medborgare, civilsamhälle, näringsliv och akademi i arbetet med hållbar utveckling. Inkluderande och gränsöverskridande forum där medborgare och andra aktörer möts ska främjas, för att gynna delaktighet i samhällsutvecklingen.

- För att gynna näringslivets omställning ska kommunen fortsätta utveckla krav på hållbara produkter och tjänster, samt efterfråga innovativa lösningar och affärsmodeller i upphandling.

REMISSVERSION

### 3 Implementering och uppföljning

För att implementera Kristianstads kommuns strategi för hållbar utveckling krävs en bred kommunikationsinsats, som ska tydliggöra vad strategin innebär för såväl ledningsgrupper som enskilda medarbetare. Ett samlat metodstöd ska tas fram, innehållande information, material och diskussionsfrågor om Agenda 2030 och hur hållbar utveckling kan integreras i det ordinarie arbetet. Materialet ska tillgängliggöras på intranätet för både förvaltningar och bolag och användas exempelvis på arbetsplatsträffar. För att ytterligare stärka förankring och delaktighet genomförs en hållbarhetsturné bland kommunens förvaltningar och bolag. Kommunikationsaktiviteter ska ske löpande för att säkerställa att förtroendevalda, medarbetare och medborgare hålls informerade om kommunens arbete med hållbar utveckling. Den koncernövergripande hållbarhetsgruppen utgör en viktig resurs i strategins implementering.

Alla nämnder och bolagsstyrelser ansvarar för att omsätta, planera in, arbeta med och implementera strategins samtliga utvecklingsområden och inriktningar inom befintliga ekonomiska ramar. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för samordning, kommunikation, uppföljning och aktualisering. Kommunstyrelsen ansvarar även för att tillföra särskilda resurser – som behöver tas upp som prioritering i budgetprocessen – för att strukturera styrdokument på ett systematiskt sätt (utvecklingsområde Organisation), för att ta fram utbildningsmaterial inom Agenda 2030 och de globala målen (utvecklingsområde Lärande och utveckling), för framtagande av ovan nämnda metodstöd samt för genomförande av kommunikationsinsatser.

Arbetet med hållbar utveckling ska följas upp på och utvärderas systematiskt. Uppföljning av strategin ska ske integrerat i ordinarie årsredovisning, genom att samtliga nämnder och bolag rapporterar till kommunstyrelsen hur de arbetar med att implementera strategins utvecklingsområden och inriktningar. Därtill ska en kartläggning och lägesbild över status för hållbar utveckling i kommunen tas fram årligen. Lägesbilden baseras på RKAs (Rådet för främjande av kommunala analyser) nyckeltalsurval för Agenda 2030 i databasen Kolada och ska ligga till grund för prioriteringar i det löpande utvecklingsarbetet. Uppföljning och rapportering kan utvecklas i linje med EU:s lagstiftning om icke-finansiell hållbarhetsrapportering, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Hållbarhetsenheten, med stöd av hållbarhetsgruppen, ansvarar för att en fördjupad analys och utvärdering av strategin genomförs en gång per mandatperiod. Analysen ska ligga till grund för en aktualisering av strategin.



REMISSVÄR

Kristianstads kommuns strategi för hållbar  
utveckling  
2023-12-15



Kristianstads  
kommun

[www.kristianstad.se](http://www.kristianstad.se) | [kommun@kristianstad.se](mailto:kommun@kristianstad.se)