



Kommunstyrelsens personalutskott

2025-11-10

Plats och tid Rådhus Skåne rum 105 08:30 – 10:00

Beslutande Therese Larsson Stuesson (S) Carl-Henrik Nilsson (SD) Christina Silverbern (M)
Dan Berger (S) Jan Svensson (KD)

Övriga närvarande Helen Frykler, HR-direktör Madelene Rickardsson, förhandlingschef Dafina Hasanaj, nämndsekreterare
Mattias Wirsén, HR-strateg § 31

Utses att justera Therese Larsson Stuesson

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 30–33

Sekreterare Dafina Hasanaj

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Therese Larsson Stuesson



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2025-11-10

KSPU § 30

Informationer

Änr KS 2025/92

Beslut

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om löneöversyn 2026.



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2025-11-10

KSPU § 31

Lönekartläggning 2025

Änr KS 2025/893

Beslut

- Godkänna Kristianstads kommuns lönekartläggning 2025

Sammanfattning

Lönekartläggningen för 2025 har genomförts av kommunledningskontorets HR-avdelning i samarbete med HR-funktionen på respektive förvaltning. Lönekartläggningen omfattar totalt 8 568 tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda och bygger på löneuppgifter från lönesystemet, 2024-06-02.

Samverkan av lönekartläggningen för Kristianstads kommun har genomförts kommunövergripande med fackliga organisationer.

Resultatet av kartläggningen och analysen har visat att skillnaderna i lön kan härledas till andra faktorer än kön avseende jämförelse av lika arbeten, likvärdiga arbeten och vid hierarkisk lönejämförelse. Således har inga osakliga löneskillnader påvisats vid dessa jämförelser.

Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens personalutskott

- Godkänna Kristianstads kommuns lönekartläggning 2025

Beslutsunderlag

Tjänstutlåtande 2025-10-21

Rapport – Lönekartläggning 2025

Protokoll samverkan 2025-10-15



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2025-11-10

KSPU § 32

Lönekriterier för förvaltningschefer och biträdande kommundirektör

Änr KS 2025/989

Beslut

- Fastställa lönekriterier för förvaltningschefer samt biträdande kommundirektör.
- Upphäva lönekriterier för förvaltningschefer antagna av KSPU 2003-12-08, Dnr KS 2003/1502

Sammanfattning

Lönebildning och lönesättning är viktiga instrument för att nå målen för verksamheten. Lönesättningen ska stimulera till förbättrad effektivitet, produktivitet, kvalitet och måluppfyllelse. Därför ska lönen vara individuell och differentierad.

Individuell lön handlar om att arbetsgivaren tydliggör krav och förväntningar, fokuserar på uppsatta mål och följer upp resultat. En individuell lönemodell består av lönepolitik och lönekriterier.

HR-avdelningen har på uppdrag av kommundirektören arbetat fram förslag till nya lönekriterier för förvaltningschefer samt biträdande kommundirektör.

De nya lönekriterierna som föreslås för förvaltningschefer och biträdande kommundirektör fokuserar på yrkesskicklighet i styrningsförmåga, resursanvändning och transformerande/utvecklande ledarskap som leder till goda resultat och utveckling i ett kommunövergripande helhetsperspektiv. De föreslagna kriterierna fokuserar på prestationer utöver de grundläggande skyldigheterna i anställningen för förvaltningschef och biträdande kommundirektör. Lönesättningen sker utifrån en samlad bedömning.



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2025-11-10

De föreslagna kriterierna har beretts med kommundirektör, HR-direktör, ekonomidirektör, förvaltningschefer samt biträdande kommundirektör.

**Kommunledningskontorets förslag till Kommunstyrelsens
personalutskott**

- Fastställa lönekriterier för förvaltningschefer samt biträdande kommundirektör.
- Upphäva lönekriterier för förvaltningschefer antagna av KSPU 2003-12-08, Dnr KS 2003/1502

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2025-10-14

Lönekriterier för förvaltningschefer och biträdande kommundirektör 2025-10-14

Lönekriterier för förvaltningschefer antagna av KSPU 2003-12-08, Dnr KS 2003/1502



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2025-11-10

KSPU § 33

Förhandlingar

Änr KS 2025/2

Beslut

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om avslutade och pågående förhandlingar.
-