



Kommunstyrelsens personalutskott

2026-01-12

Plats och tid Rådhus Skåne rum 105 08:30 – 10:15

Beslutande Therese Larsson Stuesson (S) Carl-Henrik Nilsson (SD) Christina Silverbern (M)
Dan Berger (S) Jan Svensson (KD)

Övriga närvarande Madelene Rickardsson, förhandlingschef
Cecilia Müllern-Aspegren, enhetschef HR-lön § 1
Emma Swärd, HR-strateg § 5
Dafina Hasanaj, nämndsekreterare
Maria Wihlborg, HR-strateg § 1
Anna Löfvall, HR-utvecklare
Philip Centrén, pensionshandläggare § 1

Utses att justera Therese Larsson Stuesson

Justeringens tid och plats Digital justering

Sekreterare Dafina Hasanaj Paragrafer 1–6

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Therese Larsson Stuesson



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-01-12

KSPU § 1

Informationer

Änr KS 2025/92

Beslut

- Maria Wihlborg, HR-strateg, informerar om uppföljning riktlinje tjänstepension och förändring i pensionsavtal.
 - Cecilia Müllern-Aspegren, enhetschef HR-lön och Philip Centrén, pensionshandläggare, informerar om hur pensionsrådgivningen kommer se ut framöver.
-



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-01-12

KSPU § 2

Förhandlingar

Änr KS 2025/2

Beslut

- Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om avslutade och pågående förhandlingar.
-



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-01-12

KSPU § 3

Löneöversyn 2026

Änr KS 2025/1130

Beslut

- Fastställa förslag till löneöversyn 2026

Sammanfattning

Kommunledningskontoret har tillsammans med samtliga facknämnder genomfört analys inför löneöversyn 2026. Kommunledningskontoret föreslår att löneöversyn 2026 genomförs med fokus på att bibehålla marknadsmässiga löner för kommunens yrkesgrupper samt med beaktande av en ökad lönespridnings betydelse för goda resultat. Löneöversynen genomförs i förekommande fall med beaktande av mycket starkt löneläge.

Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar åt kommunledningskontorets HR-avdelning att tillsammans med förvaltningarna genomföra löneöversyn 2026.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Fastställa förslag till löneöversyn 2026

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2025-12-18
Löneöversyn 2026 KSPU 251208 Bilder till sammanträde
Yrkande 2026 Ledarna
Kommunals yrkanden inför löneöversyn 2026
Yrkanden HÖK-T Akavia 2026



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-01-12

KSPU § 4

Löneöversyn för kommundirektör och förvaltningschefer 2026

Änr KS 2025/1130

Beslut

- Uppdra åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn 2026 för kommundirektör respektive biträdande kommundirektör och förvaltningschefer.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens personalutskott ger i uppdrag åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn 2026 för kommundirektör respektive biträdande kommundirektör och förvaltningschefer, motsvarande löneöversyn för Kristianstads kommun.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsens personalutskott

- Uppdra åt kommunstyrelsens ordförande respektive kommundirektör att genomföra löneöversyn 2026 för kommundirektör respektive biträdande kommundirektör och förvaltningschefer.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2025-12-18



KSPU § 5

Riktlinje Arbetsmiljö och rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete

Änr KS 2025/1207

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Anta Kristianstads kommuns riktlinje för arbetsmiljö.
- Anta Kristianstads kommuns rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Upphäva Kristianstads kommuns policy för ett hälsofrämjande arbete (kommunstyrelsen 2011-06-22 § 170).
- Upphäva Kristianstads kommuns riktlinjer för första hjälpen och krisstöd (kommunstyrelsen 2012-06-26 § 145).

Sammanfattning

Kristianstads kommuns nuvarande riktlinje för arbetsmiljö och Kristianstads kommuns rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete antogs i augusti 2022.

Dokumentet föreslås nu revideras utifrån behov av att uppdatera förändringar, primärt avseende systemstöd och laghänvisning samt utifrån behov att omhänderta riktlinjer för hälsofrämjande arbete och krishantering.

Nuvarande policy för ett hälsofrämjande arbete och riktlinjer för första hjälpen och krisstöd är föråldrade och innehåller omfattande beskrivande material som inte är av riktlinjekaraktär. För att skapa en mer sammanhållen och ändamålsenlig riktning i arbetsmiljöarbetet föreslås att övergripande skrivningar för området hälsofrämjande arbete och krishantering integreras i riktlinje för arbetsmiljö. Samtidigt föreslås befintlig policy för ett hälsofrämjande arbete och riktlinje för första hjälpen och krisstöd upphävas.

Kristianstads kommuns rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete revideras primärt utifrån felaktig hänvisning till systemstöd, uppdatering av



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-01-12

arbetsmiljöverkets föreskrifter och uppdatering avseende utbildning inom arbetsmiljöområdet.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Anta Kristianstads kommuns riktlinje för arbetsmiljö.
- Anta Kristianstads kommuns rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Upphäva Kristianstads kommuns policy för ett hälsofrämjande arbete (kommunstyrelsen 2011-06-22 § 170).
- Upphäva Kristianstads kommuns riktlinjer för första hjälpen och krisstöd (kommunstyrelsen 2012-06-26 § 145).

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande Kristianstads kommuns riktlinje för arbetsmiljö och rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete, 2025-12-17.

Kristianstads kommuns riktlinje för arbetsmiljö, 2025-12-17.

Kristianstads kommuns rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete, 2025-12-17.

Kristianstads kommuns riktlinje för arbetsmiljö ändringsdokument med kommentarer, 2025-12-17.

Kristianstads kommuns rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete ändringsdokument med kommentarer, 2025-12-17.

Kristianstads kommuns riktlinjer för första hjälpen och krisstöd, KS 2012-06-26.

Kristianstads kommuns policy för ett hälsofrämjande arbete, KS 2011-06-22.



KSPU § 6

Riktlinje rekrytering

Änr KS 2025/1001

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

Besluta för egen del

- Fastställa ny riktlinje för rekrytering.
- Upphäva "Riktlinjer för rekrytering" antagen av kommunstyrelsen 2015-04-29.

Föreslå kommunfullmäktige

- Upphäva beslut om generell återbesättandeprövning, beslutad av kommunfullmäktige 2013-04-09.

Sammanfattning

Kristianstads kommun arbetar för en säkerställd kompetensförsörjning - att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Rekryteringen ska bidra till en hållbar kompetensförsörjning och ett gott arbetsgivarvarumärke.

En allt tuffare konkurrens om arbetskraften till följd av den demografiska utvecklingen med allt fler äldre och färre i arbetsför ålder och samhällsutvecklingen med ökad välfärdsbrottslighet genom bland annat infiltration, har fört med sig ett behov av en översyn av gällande riktlinje inom området rekrytering. Effektivare arbetsätt eftersträvas och rekryteringsprocessen behöver bli tydligare och enklare, till förmån för fokusering på utredning och undersökning av de sökandes kompetens och kvalifikationer. En del i att förenkla är att avveckla den extra administrationen som generell återbesättandeprövning innebär. Det finns redan strukturer som säkerställer god ekonomisk hushållning – behovsanalysen i rekryteringsprocessen, budget-, verksamhet- och personalansvar hos närmsta chef, styrning och ledning i chefslinjen, resultatuppföljning och budgetberedning.



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-01-12

Kommunledningskontoret har tagit fram förslag till ny riktlinje med förslag att denna ska ersätta den riktlinje som antagits av kommunstyrelsen 2015-04-29.

Kommunledningskontoret har tagit fram förslag att kommunstyrelsen ska föreslå för kommunfullmäktige att upphäva beslut om generell återbesättandeprovning som beslutats av kommunfullmäktige 2013-04-09.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

Besluta för egen del

- Fastställa ny riktlinje för rekrytering.
- Upphäva "Riktlinjer för rekrytering" antagen av kommunstyrelsen 2015-04-29.

Föreslå kommunfullmäktige

- Upphäva beslut om generell återbesättandeprovning, beslutad av kommunfullmäktige 2013-04-09.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande, 2025-11-25

Kristianstads kommuns riktlinjer för rekrytering, 2015-04-29

Kristianstads kommuns riktlinje rekrytering, 2025-11-25

Protokoll kommunövergripande samverkansgrupp, 2025-10-21 och 2025-11-25

Sammanträdesprotokoll kommunfullmäktige § 100 "Revidering av 2013 års budget" ärende KS 2012/377, 2013-04-09
