

**Blankett 1**

Förtroendevald som **ej** är anställd
i Kristianstads kommun

- Förlorad arbetsinkomst
 Förlorad pensionsförmån
 Förlorad semesterförmån

Namn	Personnummer		
<input type="checkbox"/> Anställd	<input type="checkbox"/> Egen företagare	<input type="checkbox"/> Arbetslös	<input type="checkbox"/>

Förlorad arbetsinkomst

Sammanträde med:	Datum	Löneavdrag		
		Antal timmar	Avdrag per timme	Summa löneavdrag

Förlorad pensionsförmån enligt kollektivavtal

År	Belopp
Tillämpligt kollektivavtal:	

Förlorad semesterförmån

År	Belopp
----	--------

Underskrift av förtroendevald

Namn	Datum
------	-------

Underskrift och namnförtydning av arbetsgivare ev. företag

Namn	Datum
------	-------

Ersättningsregler

KF 2014-11-11, § 184

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Med förlorad arbetsinkomst jämställs utebliven ersättning från arbetslöshetskassa eller motsvarande.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån i sin anställning enligt på arbetsmarknaden gällande kollektivavtal. Tillämpligt kollektivavtal anges på ansökningsblanketten. Beloppet ska anges. Fr o m 2010 är ersättningen 4,5 % på förlorad arbetsinkomst. Blanketten lämnas till fullmäktiges eller nämndens/utskottets sekreterare senast 31 mars året efter det år som förlusten hänförs till. Utbetalas i april månad.

Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån i sin anställning.

Hur man begär ersättning

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån och förlorad semesterförmån ska den förtroendevalde styrka sina förluster på denna blankett, som **lämnas till fullmäktiges eller nämndens/utskottets sekreterare snarast efter sammanträdet.**

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorad semesterförmån ska framställas senast inom ett år efter sammanträdet.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom ett år från pensions-tillfället. För att underlätta beräkningen av förlorad pensionsförmån enligt vissa (avgiftsbaserade) pensionsavtal rekommenderas dock att sådant yrkande lämnas årligen. Rådgör med din arbetsgivare.