



Kristianstads kommun

Ansökan om ersättning för

Förtroendevald som **ej** är anställd
i Kristianstads kommun

- Förlorad arbetsinkomst
- Förlorad pensionsförmån
- Förlorad semesterförmån

Namn	Personnummer		
<input type="checkbox"/> Anställd	<input type="checkbox"/> Egen företagare	<input type="checkbox"/> Arbetslös	<input type="checkbox"/> Timavlönad

Förlorad arbetsinkomst

Löneavdrag

Sammanträde med	Datum	Antal timmar	Avdrag per timme	Summa löneavdrag

Förlorad pensionsförmån enligt kollektivavtal

År	Belopp
Tillämpligt kollektivavtal	

Förlorad semesterförmån

År	Belopp
----	--------

Underskrift av förtroendevald

Signatur	Datum
----------	-------

Arvodesbestämmelser för förtroendevalda enligt beslut av Kommunfullmäktige 2022-09-13, § 142

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Med förlorad arbetsinkomst jämförs utbliven ersättning från arbetslöshetskassa eller motsvarande.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån i sin anställning enligt på arbetsmarknaden gällande kollektivavtal. Tillämpligt kollektivavtal anges på ansökningsblanketten. Beloppet ska anges. Blanketten lämnas till fullmäktiges eller nämndens/utskottets sekreterare senast 31 mars året efter det år som förlusten hänförs till. Utbetalas i april månad.

Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån i sin anställning.

Begäran om ersättning och styrkande av förlorad inkomst/förmån

För att få ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån och förlorad semesterförmån ska den förtroendevalde styrka sina förluster med denna blankett samt lönespecifikation eller undertecknat intyg från arbetsgivaren eller revisor.

Förtroendevald som inte har något anställningsförhållande ska intyga att den förtroendevalda driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst. Arbetsinkomsten ska grundas på uppgifter om uttag i överskott av aktiv näringsverksamhet från föregående års deklaration. Den förtroendevalda ska styrka sina förluster med särskild blankett/e-tjänst för varje tillfälle. Omräkning av överskott av aktiv näringsverksamhet till timlön sker genom att uppgift om uttag i överskott av aktiv näringsverksamhet divideras med 12 och därefter divideras med 165 (tim/månad).

Den som är timavlönad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om hen har gjort ett medvetet val att avstå från ett inplanerat eller erbjudet arbetspass för att i stället gå på sammanträde/möte/förrättning. Den förtroendevalda ska styrka sina förluster med särskild blankett/e-tjänst för varje tillfälle. Ersättning ska beräknas utifrån förväntad förlorad arbetsinkomst. Intyg från arbetsgivaren ska styrka aktuellt arbetspasserbjudande samt ange belopp på beräknad arbetsinkomst.

Underlagen lämnas till fullmäktiges eller nämndens/utskottets sekreterare snarast efter sammanträdet.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorad semesterförmån ska framställas senast inom ett år efter sammanträdet.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån ska framställas senast inom ett år från pensionstillfället. För att underlätta beräkningen av förlorad pensionsförmån enligt vissa (avgiftsbaserade) pensionsavtal rekommenderas dock att sådant yrkande lämnas årligen. Rådgör med din arbetsgivare.