



Kristianstads
kommun

Omsorg och hjälp

Aktiv sommar 2022



Kristianstads
kommun



Svenska kyrkan 

Inledning och bakgrund till Aktiv sommar

Under 2013 diskuterade HSB den upplevda otryggheten i området Charlottesborg, tillsammans med polis och andra aktörer i området. Situationen lyftes på det lokala Brottsförebyggande rådet, Brå, kring hur vi skulle kunna arbeta med ungdomarna på området. Olofströms kommun hade arbetat med Aktiv Sommar och de bjöds in till ett Brå sammanträde för information av deras arbete vilket resulterade i att Kristianstad och Charlottesborg skulle genomföra Aktiv Sommar-arbetet utifrån våra lokala förutsättningar. Fältgruppen, Din Bror, HSB, Polis, Kristianstads fritidsgårdsforum (KFGF) började med att diskutera lämpliga åtgärder. År 2014 beslutades ett antal olika åtgärder för området där Aktiv Sommar var en insats. Fyra år senare när Aktiv Sommar hade pågått i tre år, beslutade Arbete och välfärdsförvaltningen att utöka projektet med ytterligare en omgång, tidsperiod, under sommaren. Det innebar att det skulle finnas rum för ytterligare ungdomar att söka till projektet.

Aktiv Sommar 2019 blev väldigt lyckat på Charlottesborg och fick stor uppmärksamhet bland människor, radio och i tidningar för dess trygghetsskapande inverkan på området. Detta i sin tur ledde till att projektet utsågs till "Årets hjälte" 2019 med ett pris från Länsförsäkringar och Kristianstadsbladet.

Aktiv Sommar 2020 och 2021 blev annorlunda jämfört med tidigare år. Med anledning av Covid - 19 så var Ungdomsservice förebyggande och uppsökande arbete förändrat. Ordinarie arbete för fältgruppen under sommaren brukar vara att finnas ute på kommunens olika evenemang där ungdomar finns såsom Stadsfest och Åhus beachhandboll. Alla evenemang ställdes in vilket påverkade fältarbetarnas arbete under senare kvällar och nätter. Då hade fältarna resurser att köra Aktiv sommar även på områdena Gamlegården och Österäng under 2020/2021. Dessa två områden är även i vanliga fall prioriterade i Ungdomsservices uppsökande arbete då det förekommer gängbildning, droger och kriminalitet. På Gamlegården deltog även personal från Familjeservice. Även matchningsgruppen med sina feriearbetare var positiva till utökningen vilket har gjort att vi fått möjlighet till sex feriearbetare till respektive område.

Utvärderingar från åren 2020/2021 visade på ett stort behov av att ha två perioder på Gamlegården då det var många ungdomar som sökte till arbetet.

Beslut togs att under 2022 ha två perioder på Gamlegården, en på Charlottesborg samt en period på Österäng.

Beskrivning

Aktiv Sommar finansieras av Arbete och välfärd förvaltningen. Arvodet till ungdomarna betalas ut av HSB/ABK. Det är av stor vikt att ett förebyggande arbete har samverkanslänkar (Brottsförebyggande rådet 2018). Med bakgrund av detta har samverkan skett med HSB, ABK, Svenska kyrkan, Kristianstads fritidsgårdsforum (KFGF), Slättängsskolan, Fröknegårdsskolan, Nosabyskolan och Antonskolan Österäng, Familjeservice samt olika ideella aktörer. Under sommaren 2022 var 56 deltagande ungdomar i årskurs 7 resp 8 aktiva samt 23 stycken feriearbetare. Några ungdomar hoppade av Aktiv sommar då de åkte på semester med familjen. Totalt mötte vi 79 unga under Aktiv sommar 2022, 39 tjejer och 40 killar. Vi arbetar för att få en jämn fördelning av killar och tjejer.

Ungdomarna arbetar på förmiddagen med lättare trädgårdsskötsel som ABK och HSB anordnar, eftermiddagen erbjuder aktiviteter som KFGF anordnar.

Sedan 2021 har ungdomarna fått möjlighet till ett studiebesök på Returum där de har fått kunskap kring hur man källsorterar samt hur återvinning sker. Detta har varit ett positivt inslag för varje period även under 2022.

Syfte & mål

Syftet med arbetet är att inkludera ungdomar i åldern 13–15 år i ett socioekonomiskt utsatt område och ge dem ett meningsfullt arbete samt kostnadsfria aktiviteter. Ungdomarna får ett arvode för förmiddagsarbetet.

Tidiga förebyggande insatser som denna är tänkta att stärka ungdomarnas skyddsfaktorer och skapa en ökad trygghet på området. Målet är att hela arbetsgruppen ska arbeta med ett förebyggande förhållningssätt, i syfte att driva arbetet framåt. Det är även av stor vikt att feriearbetare tillsammans med ungdomarna upplever att de får utvecklas, både som personer och i sin arbetsroll. Arbetsrollen berör allt från närvaro under arbetstid till att följa värderingsgrunder och regelramar på arbetstid.

Feriearbetarna ska få chansen att utveckla sin ledarroll och vara goda förebilder för ungdomarna. De ska få forma aktiviteter och uppleva att de är delaktiga i arbetsfördelningen.

I slutändan är målet att tryggheten och trivseln ska öka i området. För att undersöka hur arbetet har gått och vilken förbättringspotential som finns har samtliga deltagare, feriearbetare och samverkanspartners deltagit i en utvärdering som presenteras nedan.

Upplägg

Upplägget för arbetet ser likadant ut på varje område (se bild nedan), dagen börjar med gemensam frukost som ungdomarna bjuds på. Efter det ges information om dagen och vad som ska göras. Runt 09:15 så börjar deltagarnas arbete tillsammans med feriearbetare och vaktmästare på området. Klockan 11:30 är det dags för lunch som ena gruppen har tillagat. Efter lunch så beger sig grupperna till dagens aktivitet. Vid 14:45 är alla tillbaka och fikar sen är det ett sista samlingsmöte med information om kommande dag och kort därefter är det slut för dagen. Målet är att alla deltagare ska få prova på samtliga arbetsuppgifter. Grupperna skiftar arbetsplats efter tre dagar vilket gör att alla grupper får testa olika arbetsuppgifter och också arbeta med olika handledare/samverkanspartners. Exempel på dagsschemat finns i tabell nedan.

DAGSSCHEMA

VECKA 1

	2020	2020	2020	2020	2020
KLOCKSLAG	MÅNDAG	TISDAG	ONSDAG	TORSDAG	FREDAG
08:30 - 09:00	Frukost	Frukost	Frukost	Frukost	Frukost
09:15 - 11:30	Arbeta	Arbeta	Arbeta	Arbeta	Arbeta
11:30 - 12:15	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch	Lunch
13:00 - 14:45	Aktivitet: Bubble ball - på Öllsjö fritidsgård	Aktivitet: Friskis & Svettis - Cirkelgym i Björkhem	Aktivitet: 3KAMP - Idrottsplatsen	Aktivitet: Paddla kanot - Kanalen, lillö rundan	Aktivitet: Bågskytte - Öllsjö
15:00	Slut	Slut	Slut	Slut	Slut

Organisation och projektets genomförande

Strukturen för arbetet innebär att under varje period finns det en projektledare (befintlig personal från ungdomsservice), två handledare/samverkanspartners (en personal från ex Svenska kyrkan, KFGF, Familjeservice), sex feriearbetare och 15

ungdomar. I år fick vi hjälp av en personal från skolan, vilket har varit mycket uppskattat och vi önskar att denna resurs kommer att finnas till hands under kommande år.

Ungdomarna delas upp i blå, röd eller gul grupp med en ferieledare. Feriearbetarens uppgift är att finnas till hands och leda gruppen. Feriearbetaren har med andra ord ganska fria händer att använda sin kreativitet och sina egna idéer i ledarskapet. Feriearbetaren får i och med detta ansvar en möjlighet att agera som en god förebild genom att exempelvis vara i tid, följa de regler och riktlinjer som finns samt vara närvarande. Handedarnas uppgift är att finnas i bakgrunden i syfte att vägleda feriearbetarna till att utveckla sitt ledarskap.

Tid	Syssla
08.30 - 08.50	Frukost
08.50 - 09.00	Plocka undan
09.00 - 11.30	Arbete
11.45 - 12.00	Sammanställa arbetet
12.00 - 12.45	Lunch & rast
13.00 - 14.30	Aktivitet
14.30 - 15.00	Ungdomar slutar
15.00 - 15.30	Ferieledare slutar

Resultat

Arbetet har utvärderats för att identifiera framgångsfaktorer och förbättringspotential. I utvärderingen kommer målgruppen ungdomar innebära både högstadieelever som arbetade men också ferieledare.

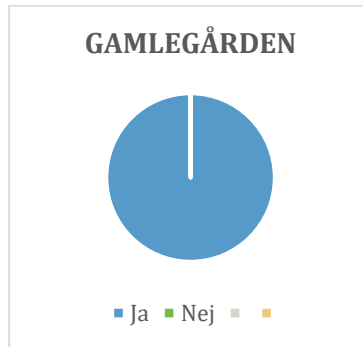
Svar från deltagare och feriearbetare på frågan:

"Upplever du att Aktiv sommar har varit givande för dig?"



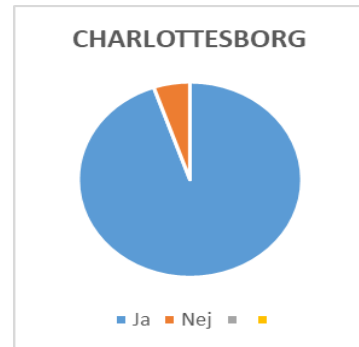
Österäng

15/15 har svarat Ja



Gamlegården

38/38 har svarat Ja



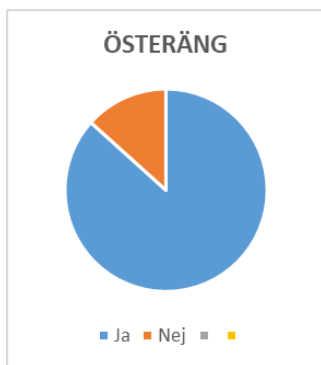
Charlottesborg

18/19 har svarat Ja

Kommentarer:

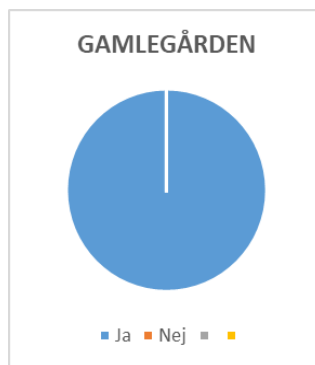
- Jag fick jobberfarenheter och att man inte ska kasta skräp
- Jag har haft något att göra i sommar i stället för att vara hemma
- Nej för att jag gillar inte att plocka ogräs men aktiviteterna har varit roliga
- Jag har träffat massa nya snälla människor
- Jag har fått lära mig att jobba

Har samarbetet i din arbetsgrupp fungerat bra?



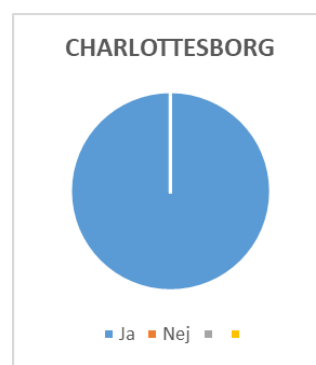
Österäng:

13/15 har svarat Ja



Gamlegården:

38/38 har svarat Ja



Charlottesborg:

14/14 har svarat Ja

Kommentarer:

- Alla samarbetade bra tillsammans
- Den har fungerat bra även om vissa har varit störiga
- Dom är kaxiga
- Tycker inte om min grupp så mycket
- Ja det har gått jättebra och alla samarbetade bra

"Vad har varit bäst för dig?"

- Det bästa var familjedagen för vi fick känna hur det är att ta hand om barn
- Tyckte allt va roligt, mest köket
- Att jag har lärt känna folk jag aldrig visste funnits
- Min grupp och min handledare
- Allt, helt ärligt. Gruppen har varit jätterolig att hänga med och handledarna har gjort hela upplevelsen roligare
- Pratar svenska hela tiden

- Jag har fått många nya vänner, jag har fått uppleva hur det är att jobba med barn samt i ABK

"Vad har varit mindre bra för dig?"

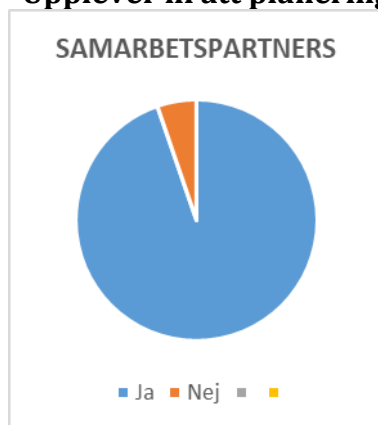
- Jag blev solbränd*
- Att vi börjat tidigt*
- Inget*
- Plocka skräp...inte så kul men viktigt*
- Att det bara var två veckor*
- Ingenting tror jag för jag har alltid vaknat upp glad inför jobbet*
- Ibland kan det hända att det är för högljutt på grund av deltagarna*
- Att vissa deltagare inte lyssnat på gruppledarna*
- Det var brännboll*
- Att börja så tidigt på morgonen*
- Att bada i Näsby bad*

Från projektledarens perspektiv var det viktigt att skapa en tillitsfull atmosfär med feriearbetarna. Det underlättade vårt arbete och gav oss en bättre arbetsqualität.

Arbetet har genomsyrats av en tydlighet och god kontakt med vårdnadshavare. Polisen har presenterat sig på alla områden och haft förmånen att kunna gå runt i området och samtala med deltagare och feriearbetare.

Samarbetspartnern har även fått besvara på några frågor om vårt arbete tillsammans. Utvärderingen från samarbetspartnerns svar ser ut så här:

"Upplever ni att planeringen och upplägget har varit bra?"

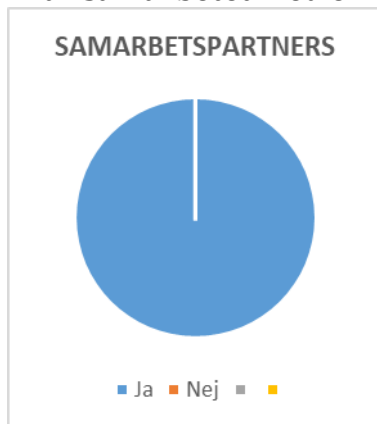


18/19 har svarat Ja

Kommentarer:

- Alla har bidragit på ett bra sätt*
- Tydlig kommunikation*
- Planering innan och bra förberedelser*
- Arbetstiden borde starta 8.30 istället för kl 9.00 pga frukost*
- Tydlig planering och upplägg av projektet.*

"Har samarbetet med övriga aktörer fungerat bra?"



18/18 har svarat Ja

Kommentarer:

- Skulle kunnat varit lite fler saker för deltagarna att göra. Mer varierande uppgifter som ABK kunde ha kommit på
- Fler vuxna har varit positivt, engagemanget har varit olika hos de vuxna men fungerat
- Mycket gott samarbete med ABK
- Mycket bra, Fredrik på ABK hade välplanerade dagar och var med ungdomarna under sitt arbete
- Nära samarbete med ansvariga på HSB i frågor kring köket och sophantering
- Alla har bidragit på ett bra sätt

Övriga kommentarer från samarbetspartners:

- Ett aktivt sommar för Challan, Näsby och Österäng
- Gruppindelningen har varit bra, lite fler tjejer men ändå bra
- Mindre bra med bordsplaceringen (avlångt bord) kunde vara en faktor till konflikter mellan deltagare. Svårt för feriearbetarna att vara med sin grupp och grupperingar mellan feriearbetare. Annars bra arbetat!
- Bra grupper, lugna och tydliga ledare
- Behöver ha mer tydliga rutiner på användning av privatmobil av vuxna
- Se över blanketter som ska fyllas i, finns det möjligheter för digitala blanketter
- Bra samarbete mellan kollegerna
- Viktigt att de vuxna är bra förebilder när man är ute med ungdomarna, här har det varierat där vissa varit mer intresserade av att prata med varandra än vara med ungdomarna
- ABK hade planerat inför dessa veckor
- Mindre bra att ABK inte hade bra instruktioner och inte mycket att göra
- En jämnare fördelning av tjejer och killar i grupperna! Inga missar, allt har flutit på

Kommentarer från projektledarna:

- Bra, uppstyrda planeringsmöten. Att samtliga närvarade i planeringen från start.
- Bra att vi haft både gemensamma avstämningsmöten och egen planeringstid. Tydligt men också flexibelt.
- Påbörja några moment tidigare för att det inte ska bli stressigt i slutet, tex gå ut med info till ungdomarna tidigare och ha sista ansökningsdagen tidigare.
- Finns vissa saker ex kontakten m vh/ungdom inför AS om hade kunnat effektiviserats
- Ja, alla hjälptes åt, var flexibla. Dock olika syn på hur vi vuxna skulle arbeta i grupperna. Fungerade dock bra efter diskussion om det. Mycket stöd och hjälp av varandra.
- Har hjälpts åt tillsammans, kommit fram till lösningar/agerande i olika situationer

- Mycket bra, dock tror jag vi behöver ha fler möten med samverkansgruppen för att klargöra allas ansvar under sommaren
- Alla tog ansvar och lyssnade på varandra
- Uppstod mindre svårigheter när aktörer inte tog sitt ansvar och inte gjorde det som förväntades/var bestämt
- Några deltagare/feriearbetare som hoppat av men att allt har löst sig.
- Planering av aktiviteter, men löstes bra.
- Sena frånvaroanmälningar från personal
- Mindre bra att det hade behövts ännu mer tydlighet innan vad som förväntas av olika aktörer/roller. Kanske kunde haft ett mindre möte med alla på ett område för ett sista "avstämningstillfälle" så personalen kan prata ihop sig.
- Samtliga vuxna har känts engagerade.
- Lite strul kring eftermiddagarna, inte alltid fullt planerade
- Samverkan med ABK fungerade jättebra, Fredrik gjorde ett fantastiskt jobb med ungdomarna

Tankar kring framtiden och reflektion kring utvärdering

Aktiv Sommar har under åren visat sig vara ett framgångsrikt arbete.

Vi kommer precis som föregående år att bjuda in alla samverkanspartners till ett utvärderingsmöte. Vi ser vikten av att utvärdera och planera tillsammans för att framtidens Aktiv Sommar ska bli så bra som möjligt.

Under sommaren 2022 har vi haft en resurs från skolan som varit med under några veckor på Aktiv sommar, vilket har varit mycket givande. Vi fortsätter arbetet med att nå fler samverkans aktörer som kan vara delaktiga under Aktiv sommar 2023. Samverkan med KFGF, Svenska kyrkan HSB, ABK och familjeservice är en viktig och stor del för Aktiv sommar.

Vi såg ett större behov efter förra året av Aktiv sommar av att ha två perioder på Gamlegården, då det var många fler intresseanmälningar från ungdomarna på området. 2022 valde vi att ha två perioder på Gamlegården samt en period på Charlottesborg. HSB önskar att vi går tillbaka till två perioder framöver på Charlottesborg då Aktiv sommar är ett positivt inslag för området.

Vad gäller allt inom kökets arbetsuppgifter så finner vi detta som den största uppgiften att planera och det är en stor utmaning att genomföra dessa åtaganden. Vi har under 2022 beställt mat från ett av kommunens storkök till Aktiv sommar Gamlegården, då det inte finns utrymme i ABK:s lokal att laga och förbereda luncher. Detta har enligt utvärderingar fungerat väl och alla är nöjda. Ett tack har skickats till enhetschef för köket med en stor eloge för ett gott samarbete som vi ser framemot att behålla under 2023.

Vi såg även ett större behov av att vara fler personal på Gamlegården och en önskan finns om att fritidsgården är med under hela dagen vilket de har varit

under 2022. Detta har haft en stor betydelse för hela Aktiv sommar och har skapat många möjligheter för arbetet.

Rollerna som alla har behövde även bli tydligare, vem som gör vad och vilket som är allas gemensamma ansvar behövde förstärkas. Fler gemensamma möten genomfördes under planeringen 2022, men visades i utvärderingen ändå inte vara tillräckligt. Projektledarna kommer under 2023 att boka in fler gemensamma träffar med respektive samverkanspartners för området.

Vi har ett utbyte med Olofströms kommun, som också arbetar med Aktiv sommar, kring vad som kan göras bättre och erfarenheter delas med varandra.

Kostnader för projektet

Förvaltningens budget för Aktiv sommar är 200 000 kr. Kostnader för år 2022 är 287 000 kr och består av mat, aktiviteter och viss timanställd personal under sommaren. Utöver det har Arbete och välfärdsförvaltningen personalkostnader för befintlig personal. Andra aktörer bekostar sin personal. Arvode till ungdomarna har betalats ut från projektet men finansieras av Kristianstadsbyggen (ABK) och HSB, och uppgår detta år till 53 250 kr.

Kristianstads kommun



Kristianstads
kommun

Aktiv sommar 2022
Dnr

| Kristianstads kommun
Mathias Ivarsson 044-136292
Malin Månsson | 0733-139531
www.kristianstad.se | kommun@kristianstad.se