

Omsorgsnämndens styrkort 2019

Strategiska mål i fyra perspektiv	Mål	Indikatorer
<p>Medborgare Strategisk färdplan: HÄLSA OCH DELAKTIGHET: <i>* God, jämlik hälsa och stärkt delaktighet</i> FRISKA EKOSYSTEM: <i>* En rik natur och stärkta ekosystemtjänster</i></p>	Delaktiga, nöjda och trygga brukare	<p>Dokumentation Andel kunder med aktuell genomförandeplan Andel kunder med genomförandeplan som upprättats med dokumenterad medverkan av kund Andel planer med individuella mål Mat och måltider Upplevelse enligt NKI (Vobo, ÄO) Upplevelse enligt intern enkät, kostenheten Boendeenheter med förbättringsarbete (Funktionsstöd) Boenderåd el motsvarande Öppna jämförelser eller egen mätning</p>
	Hälsosamt liv	<p>Användning av Individens behov i centrum (IBIC) i beslutsprocess riktat mot verksamhetsområde vård och omsorgsboende och funktionsstöd Användning av genomförandeplan enligt modellen IBIC i genomförandeplan i verksamhetsområde vård och omsorgsboende och funktionsstöd Förebyggande verksamhet Hemgångsstödsteamet - Andel kunder som har färre utförda timmar i hemtjänst efter insats från hemgångsteamet Antal aktiviteter riktade till alla anhöriga Preventiva hembesök - Andel personer över 77 år utan insatser som erbjudits hembesök Hälsa och träning - Andel fysiska aktiviteter av de totala Aktiviteterna</p>
	Stöd, vård och omsorg på lika villkor	<p>Jämställda insatser för brukare Välkänd synpunktshantering</p>
	Aktiva insatser för hållbar miljö	<p>Transporter -Andel bilar med fossilfritt bränsle Koldioxidekvivalenter</p>
<p>Utveckling Strategisk färdplan: BOENDEMILJÖ OCH STADSUTVECKLING: <i>* Långsiktigt hållbara boendemiljöer, ökat bostadsbyggande och pulserande stad</i> ARBETSLIV OCH ATTRAKTIONSKRAFT: <i>* En stark arbetsmarknad med växande företag</i></p>	En verksamhet för stöd, vård och omsorg i framkant	<p>Ledarkompetens - Andel chefer som genomgått utbildning i förändringsledarskap Kompetens hos medarbetare Evidensbaserad praktik</p> <ul style="list-style-type: none"> • Senior alert • BPSD • Delaktighetsmodell • Case Management (CM)
<p>Medarbetare <i>* Friska och nöjda medarbetare</i> <i>* Effektivt arbetssätt</i></p>	God hälsa och hög arbetstillfredsställelse	Sjukfrånvaro
	Ökad delaktighet, ökat medskapande och ansvarstagande	Avvaktar kommunens gemensamma indikatorer
<p>Ekonomi <i>* Hållbar ekonomi</i> <i>* God hushållning</i></p>	Ekonomisk kontroll	<p>Driftbudgetföljsamhet Kundtid</p>