

Strategisk färdplan 2025–2028



Kristianstads
kommun

Kristianstads kommuns utveckling ska präglas av en långsiktig hänsyn till de tre dimensionerna av hållbarhet – ekologisk, social och ekonomisk. Att nå framgång med hållbar utveckling innebär att integrera de tre hållbarhetsdimensionerna i det ordinarie arbetet, med såväl det kommunala grunduppdraget som med det strategiska utvecklingsarbetet.

Framtiden tillhör platser som skapar livskvalitet, med starka upplevelsevärden och ett rikt socialt kapital. Vid sidan av hälsan kan olika yttre och inre livsvillkor också användas som indirekta tecken på människors subjektiva livskvalitet. Hur hög subjektiv livskvalitet en individ har beror både på personlighet, livsvillkor, hur man spenderar sin tid och vilket slags samhälle man lever i. Genom att fokusera på den livskvalitet Kristianstads kommun erbjuder, kan vi attrahera både besökare och framtida kommuninvånare.

Strategisk färdplan 2025–2028 gäller för hela kommunkoncernen och är en gemensam kraftsamling kring tre strategiska målområden:

- *Utbildning*
- *Arbetsmarknad*
- *Trygghet*

Utbildning

I Kristianstads kommun finns förutsättningar för ett livslångt lärande och kompetensutveckling i samklang med arbetsliv och akademi.

Allt lärande, för såväl barn, ungdomar som vuxna, ger grundläggande värden, kunskaper och förmågor att kunna leva och verka i samhället.

Bildning stärker såväl de individuella förmågorna som de sociala, att kunna arbeta både självständigt och tillsammans med andra. Det gör att våra medborgare har möjlighet att växa som människor och Kristianstads kommun stärks som en kunskapsort, där högskolan har en självklar plats i samhället.

Ett livslångt lärande möjliggörs via olika skolformer, folkbildning och i yrkeslivet. Alla ska kunna utvecklas utifrån sin förmåga och förutsättningar och kompetensen spegla arbetsmarknadens behov. Barn, unga och vuxna utvecklar sin vilja och förmåga att vara aktivt deltagande i vardags-, samhälls- och arbetsliv samt i fortsatta studier.

De grundläggande studierna utgör en viktig plattform för det livslånga lärandet och för Kristianstads kommun är det viktigt att alla skolor håller hög kvalitet.

Förändringar i arbetslivet, ny teknologi, internationalisering och miljöfrågors komplexitet ställer nya krav på människors kunskaper och sätt att arbeta. Kristianstads kommun möter det utbildningsbehov som leder våra medborgare till önskat förvärvsarbete. Kristianstads kommuns medborgare innehar den kompetens som möter arbetsmarknadens behov.

Alla stimuleras att med kreativitet, nyfikenhet och självförtroende pröva och omsätta nya idéer i handling och att lösa problem. Alla ska kunna bidra till samhällets fortbestånd utifrån sina förmågor, erfarenheter och kunskaper.

Arbetsmarknad

Kristianstads kommun har en bred, hållbar och tillgänglig arbetsmarknad som möter morgondagens utmaningar.

Arbete är en betydelsefull del av många människors liv. Att ha ett arbete ger invånare en känsla av tillhörighet och en självbestämmande rätt över vardagen. Kommunen skapar förutsättningar för medborgares, ungas som vuxnas, delaktighet i arbetslivet. Alla kommuninvånare har möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden och har förutsättningar till ett långt och hållbart arbetsliv.

En inkluderande arbetsmarknad som omfattar framgångsrik matchning, ger hög sysselsättningsgrad för hela kommunens befolkning, lågt behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet samt en god kompetensförsörjning för vårt näringsliv.

Kristianstads kommun är en tillväxtmotor i regionen och möjliggör en differentierad arbetsmarknad där medborgare har möjlighet att bidra med olika typer av kreativitet, kompetens och innovation vilket samtidigt gör arbetsmarknaden mindre sårbar.

Kristianstads kommun skapar förutsättningar för att såväl små som stora befintliga företag ska kunna växa och utveckla sina verksamheter, för att fler invånare ska starta företag och för fler nyetableringar i kommunen. Företagsklimatet präglas av god dialog och samverkan mellan kommun, näringsliv, akademi och civilsamhället. Kommun och näringsliv säkerställer god tillgång till el och energi och andra kritiska resurser.

Det lokala näringslivet, offentliga arbetsgivare och Kristianstads kommunkoncern som arbetsgivare ska så långt det är möjligt kunna hitta den kompetens man söker hos kommunens medborgare med hjälp av utbildning och kompetenshöjande insatser. Som komplement verkar kommunkoncernen för att medborgarna ska se möjligheter till arbete genom att infrastrukturen finns, både när det gäller vägar, kollektivtrafik och digital kommunikation.

Trygghet

Kristianstad är en trygg kommun som präglas av tillit, jämlikhet och god tillgänglighet.

Människors tillit till och delaktighet i samhällets funktioner är förutsättningar för ett öppet och demokratiskt samhälle. Kommunens medborgare, oavsett kön, ålder och etnisk eller kulturell bakgrund, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Kommunen stärker förutsättningarna för alla medborgare i alla delar av samhället. Alla har livsvillkor där de kan växa, utvecklas och må bra oavsett individuella förutsättningar. Livsvillkoren ska vara goda oavsett var i kommunen man bor och verkar, såväl i hemmet som i det offentliga rummet, i stad och på landsbygd. Gator, parker och offentliga platser ska utformas för trygg och säker vistelse. Valfärdstjänster och kommunal service ska vara tillgängliga för alla och anpassas efter medborgarnas olika förutsättningar.

Kristianstads kommun ska verka för att alla medborgare kan hitta en bra bostad där de kan leva ett gott liv och känna framtidstro. Meningsfulla kultur- och fritidsaktiviteter behöver finnas att tillgå för kommunens alla invånare.

I Kristianstad ska trygghet vara en rättighet för alla genom hela livet vilket börjar med att barn och ungdomar har en trygg uppväxt med goda familjeförhållanden. För att Kristianstads kommun ska vara en attraktiv kommun att leva, verka och åldras i behövs förebyggande arbete med trygghet och säkerhet. Invånare i ett bostadsområde har sammanhållning och förmåga att gemensamt arbeta för en trygg och ordnad miljö.

Kristianstads kommun

Strategisk färdplan 2025–2028

Antagen av Kommunfullmäktige
2024-03-05

KS 2024.1047

Strategisk färdplan 2025–2028
Dnr 2023/1275
Antagen av Kommunfullmäktige



Kristianstads
kommun